

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PRODUTTIVITA^ - 2009

Costituzione

Consolidato	24.335,23
0,62% Monte salari 2001 (Art.32 c.1 ccnl 16.10.2003)	1.204,90
0,50% Monte salari 2001 (Art.32 c.2 ccnl 16.10.2003)	971,70
0,50% Monte salari 2003 (Art.4 ccnl 09.05.2006)	1.668,16
0,30% Monte salari 2003 (Art.4 ccnl 09.05.2006)	1.000,89
0,60% Monte salari 2005 (Art.8 -comma 2 ccnl 28.02.08)	0,00
0,30% Monte salari 2005 (Art.8 -comma 3 -lett.a ccnl 28.02.08)	0,00
Residuo fondo 2007 non distribuito	1.130,75
Fondo da trasferire a Unione per personale comandato	1.600,00
Progetto sostituzione personale in maternità	4.000,00
Economie di gestione recupero evasione tributi (Circ. Min.Int.15.03.08)	2.000,00
Totale Fondo	37.911,63

Utilizzo

Progressioni orizzontali anni precedenti	10.541,56
Indennità di comparto	5.251,68
Indennità di rischio	1.440,00
(Bolzoni-Oldani- Rufolo- Vecchi)	
Reperibilità (Oldani - Rufolo- Vecchi)	900,00 €300,00 ca
Disagio e reperibilità (Bolzoni)	600,00€300,00 rep
Particolari responsabilità	
Remagnino (1.300,00)- Mirelli (1.000,00)	
(Zumelli 1.000,00) - Giussani (1.000,00)	4.300,00
Trasferimento a Unione per personale comandato	1.600,00
Recupero evasione tributi (80%)	1.600,00
Progetto sostituzione maternità	4.000,00
Totale	30.233,24

A disposizione per nuove progressioni -
e produttività collettiva **7.678,39**

Nuove progressioni:

n. 1 da C1 a C4 (Giussani Cesare)	595,80
n.1 da C4 a C5 (Mirelli Marina)	640,91

Totale fondo progressioni **1.236,71**

Produttività collettiva: **6.441,68**

N.B. La disponibilità per produttività collettiva verrà erogata come segue:

1- 30% sulla base dei risultati delle schede di valutazione per ogni dipend.

2- 70% sulla base dello stato di attuazione dei progetti allegati.

Indennità di comparto

n.5 cat b	35,58 per 12 per 5	2.134,80
n.4 cat c	41,46 per 12 per 4	1.990,08
n.2 cat d	56,95 per 12 per 2	1.126,80
		5.251,68