

IL SINDACO IL CONSIGLIERO GENERALE
Grazzella Carlino
COMUNE DI SONCINO

CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)" INTERCOMUNALE FRA I COMUNI DI SONCINO, ROMANENGO, TICENGO, SALVIROLA, IZANO, MOSCAZZANO

L'anno duemila ~~2013~~, addì _____ (___), del mese di _____ (___), in Soncino nella Residenza Municipale, con la presente scrittura privata, da valere ad ogni effetto di legge, tra i Comuni di:

1) Soncino rappresentato in questo atto dal Sindaco Pedretti Francesco, nato a Cataletto di Sopra il 31.08.1951 domiciliato per la carica presso la Residenza Municipale di Soncino, P.zza Garibaldi n.1, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione dell'atto deliberativo di C.C. n. _____ del _____, esecutivo ai sensi di legge, che si conserva agli atti
- C.F.;

2) Romanengo rappresentato in questo atto dal Sindaco nato a _____ (___) il ___ / ___ / _____ domiciliato per la carica presso la Residenza Municipale di Romanengo, n....., il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione dell'atto deliberativo di C.C. n. _____ del _____, esecutivo ai sensi di legge, che si conserva agli atti - C.F.;

3) Ticengo rappresentato in questo atto dal Sindaco nato a _____ il _____ domiciliato per la carica presso la Residenza Municipale di Ticengo n....., il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione dell'atto deliberativo di C.C. n. _____ del _____, esecutivo ai sensi di legge, che si conserva agli atti - C.F.;

4) Izano rappresentato in questo atto dal Sindaco nato a _____ il _____ domiciliato per la carica presso la Residenza Municipale di Izano n....., il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione dell'atto deliberativo di C.C. n. _____ del _____, esecutivo ai sensi di legge, che si conserva agli atti - C.F.;

5) Moscazzano rappresentato in questo atto dal Sindaco nata a _____ il _____ domiciliato per la carica presso la Residenza Municipale di Moscazzano n....., il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione dell'atto deliberativo di C.C. n. _____ del _____, esecutivo ai sensi di legge, che si conserva agli atti - C.F.;

6) Salvirola rappresentato in questo atto dal Sindaco nata a _____ il _____ domiciliato per la carica presso la Residenza Municipale di Salvirola n....., il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in

esecuzione dell'atto deliberativo di C.C. n. _____ del _____, esecutivo ai sensi di legge,
che si conserva agli atti – C.F.;

PREMESSO

- che la gestione delle risorse umane costituisce uno dei più importanti elementi di miglioramento dell'attività complessiva dell'ente e che, a tal fine, può essere utile un lavoro congiunto per una razionalizzazione delle modalità operative in materia di gestione del personale delle singole Amministrazioni, nel quadro complessivo delle azioni volte a far convergere norme, criteri e regolamenti all'interno dell'Associazione con il fine ultimo di accrescere economicità, efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa sulla base delle scelte programmatiche;

CONSIDERATO che:

- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 del D.Lgs. 183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano "al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- in data 4 marzo 2011 è stata emanata la Direttiva contenente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)", a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità;
- la suddetta Direttiva al punto 3.1.1 prevede espressamente la possibilità per le Amministrazioni di piccole dimensioni di associarsi al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni e ottimizzare le risorse;
- che i Comuni di Soncino, Romanengo, Ticengo, Moscazzano, Salvirola, Izano hanno deciso di convenzionarsi e di costituire di un unico CUG Intercomunale, ritenendo che tale forma costituisca quella più opportuna nell'ottica del perseguimento degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

TUTTO CIO' PREMESSO

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1 - OGGETTO.

E' costituito tra i Comuni di Soncino, Romanengo, Ticengo, Moscazzano, Salvirola, Izano un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora innanzi denominato CUG) unico a livello intercomunale, composto, in forma paritetica, da 8 membri effettivi, di cui:

- n. 4 componenti in rappresentanza delle Amministrazioni;
- n. 4 componenti in rappresentanza delle OO.SS., rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Deve essere assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Art. 2 - NOMINA

I componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione convenzionate sono designati dalla Conferenza dei Sindaci, mentre i componenti in rappresentanza delle OO.SS. saranno designati da queste ultime, a seguito di richiesta inoltrata dal Comune Capofila.

I componenti, effettivi e supplenti, sia in rappresentanza delle Amministrazioni che delle Organizzazioni Sindacali, saranno nominati con provvedimento ricognitivo adottato dal Segretario Comunale del Comune Capofila.

I componenti del CUG devono essere in possesso di requisiti di professionalità ed esperienza con specifica attinenza alle materie di competenza del CUG, anche maturati in organismi analoghi nonché di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Art. 3 - COMPITI.

Il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo; esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'articolo 57, comma 01, del D.Lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge 183/2010), sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing oltre a quelle indicate nella norma citata.

Il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo degli Enti ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che le Amministrazioni, tramite l'Associazione, metteranno a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.

Le amministrazioni forniscono ai CUG tutti i dati e le informazioni necessarie a garantirne l'effettiva operatività.

Le modalità di consultazione saranno predeterminate dal vertice dell'amministrazione, sentito il CUG.

I Comuni aderenti alla convenzione provvederanno a realizzare sul proprio sito web un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata.

Art. 4 – COMUNE CAPOFILA.

Il Comune capofila è individuato come soggetto delegato rispetto alle funzioni di cui alla presente convenzione nel Comune di Soncino.

Art. 5 – DURATA IN CARICA.

Il CUG rimane in carica **fino al 31.12.2017**. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Art. 6 – SEDE DEL CUG.

La sede del CUG è individuata nel Comune capofila.

ART. 7 – REGOLAMENTO INTERNO.

Il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per disciplinare le modalità del suo funzionamento.

ART. 8 - COSTI.

Il CUG viene costituito senza nuovi o maggiori oneri per l'Amministrazione.

Art. 9 – DURATA DELLA CONVENZIONE.

1. La presente convenzione decorre dalla data della sua sottoscrizione fino al 31/12/2017.
2. La presente convenzione potrà essere sciolta per mutuo consenso, con conforme deliberazione degli Enti convenzionati. Rimane, inoltre ferma ed impregiudicata la facoltà di ogni singolo Comune associato di recedere dalla convenzione prima della scadenza, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo.

ART. 10 – NORME FINALI E TRANSITORIE

1. Le parti danno atto che eventuali integrazioni e modifiche alla presente convenzione potranno essere concordemente disposte in ogni momento dai Consigli Comunali degli Enti aderenti.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente convenzione, si rinvia alla Direttiva in data 4 marzo 2011 contenente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)", a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità.

ART. 11 – DISPOSIZIONI FISCALI

Il presente contratto, redatto in forma di scrittura privata non autenticata, è esente dall'imposta di bollo a termini dell'art. 16 – tabella all. "B" – D.P.R. 26.10.1972, n. 642.

Atto letto, approvato e sottoscritto.

COMUNE di SONCINO

Il Sindaco (PEDRETTI FRANCESCO)

COMUNE di ROMANENGO

Il Sindaco (CAVALLI MARCO)

COMUNE di TICENGO

Il Sindaco (GORLANI GIACOMO)

COMUNE di SALVIROLA

Il Sindaco (PINI ROBERTO)

COMUNE di IZANO

Il Sindaco (GIAMBELLI LUCA)

COMUNE di MOSCAZZANO

Il Sindaco (BRAMBINI GIUSEPPE)

